POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO ONCOPOÇOS

DECLARAÇÃO DE PRINCÍPIOS

Nossos princípios se manifestam em colocar o paciente em primeiro lugar, oferecendo um acolhimento caloroso e atencioso em cada interação. Agimos com responsabilidade em todas as nossas ações, cultivando um ambiente de fraternidade e compaixão. A empatia guia nossa compreensão das necessidades individuais, enquanto a orientação clara e precisa oferece o suporte necessário. Buscamos constantemente a motivação para superar desafios, construindo confiabilidade através da transparência em todos os nossos serviços e ações.

Desse modo, compreendemos que o respeito e a ética são essenciais para o desenvolvimento pleno de nosso trabalho e, para tanto, nos comprometemos a manter um ambiente que assegure a dignidade humana.

Ressaltamos que a presente Política está alinhada ao Regulamento Interno da Oncopoços.

ABRANGÊNCIA

Essa política é aplicável a todas as pessoas e instituições que se relacionam direta ou indiretamente com a Oncopoços (Associação de Apoio e Assistência ao Paciente Oncológico):

- pacientes oncológicos, seus familiares e acompanhantes;
- colaboradores e diretores;
- voluntários;
- estagiários;
- instituições parceiras, públicas e privadas;
- fornecedores e prestadores de serviço.

DIRETRIZES

- Mulheres em igualdade de cargos, salários e oportunidades: igualdade salarial entre gêneros e garantia aos mesmos acessos e oportunidades;
- Inclusão de pessoas com deficiência: promover a inclusão de pessoas com deficiência física e/ou intelectual e/ou neurodivergentes assegurando a elas um papel de protagonismo, autonomia, confiança e autoestima;
- Pluralidade de raças e etnias: reduzir as desigualdades na representatividade entre o cenário interno e a demografia brasileira;
- Pluralidade etária: promover ações intergeracionais e garantia de direitos de crianças, adolescentes e pessoas idosas;
- Diversidade sexual e de gênero (LGBTQIAPN+): desenvolver uma cultura organizacional antiLGBTfóbica;
- Diversidade religiosa: garantir o diálogo respeitoso e inclusivo, assegurando a diversidade de pensamentos e crenças.

Rua Piauí, 451 - Centro, Poços de Caldas (MG)
(35) 99726-9447
familiagaapo@gmail.com

- Integração socioeconômica: promover ações que possibilitem, facilitem e fortaleçam o desenvolvimento pessoal do indivíduo.

OBJETIVOS DA POLÍTICA

Nossa Política de Diversidade, Equidade e Inclusão tem por objetivo estabelecer diretrizes, compromissos e responsabilidades para que a atuação da Oncopoços (GAAPO) seja orientada pelo respeito à diversidade, equidade e inclusão valorizando a multiplicidade do humano enquanto ser biopsicossocioespiritual.

COMPROMISSOS

- Comprometer-se com o respeito aos direitos humanos e todas as diversidades;
- Não tolerar práticas discriminatórias, reprimindo episódios de descriminação, humilhação, hostilidade ou constrangimento relacionados à etnia, raça, gênero, orientação sexual, deficiências, origem social, idade, religião, etc.;
- Criar um ambiente seguro para que a equipe se sinta acolhida para relatar situações de discriminação ou hostilidade sofridas ou presenciadas;
- Capacitar e sensibilizar, periodicamente, os colaboradores acerca das temáticas de raça, gênero, pessoas com deficiência, vulnerabilidade social, etc.
- Incorporar a diversidade como um dos valores dentro do planejamento estratégico e incluir indicadores sobre o tema sempre que possível;
- Promover e apoiar ações em prol dos direitos humanos;
- Criar projetos e programas alinhados às políticas públicas e cultura, para promover processos inclusivos;
- Valorizar a comunicação e linguagem inclusiva;
- Promover canais e espaços de escuta ativa, de modo a apoiar o diálogo e impedir atitudes discriminatórias.

RESPONSABILIDADES

Todos os diretores, colaboradores, voluntários, pacientes, familiares, acompanhantes e prestadores de serviço devem observar e zelar pelo cumprimento da presente política.
À Coordenação caberá mantê-la atualizada de forma a garantir que quaisquer alterações sejam incorporadas à mesma.

DENÚNCIAS E PENALIDADES

Como proceder diante de uma ação discriminatória?
Aquele que observar quaisquer desvios às diretrizes dessa política poderá relatar o fato a um colaborador de sua confiança que encaminhará o ocorrido à coordenação responsável, de forma ética e sigilosa.

Ações corretivas

Rua Piauí, 451 - Centro, Poços de Caldas (MG)
(35) 99726-9447
familiagaapo@gmail.com

O descumprimento das diretrizes dessa política resultará em aplicação de medidas de responsabilização ao autor do ato em nível proporcional à gravidade do descumprimento e mediante apuração dos fatos. As penalidades estão previstas no Regulamento Interno da instituição.

No caso de comprovada a violação, a instituição pode aplicar a ação disciplinar e/ou legal mais apropriada ao caso, considerando a atitude, o tempo de duração e os danos sofridos pela vítima dos atos discriminatórios.

Oncopoços – Associação de Apoio e Assistência a Pacientes Oncológicos
Cláudia Regina Gomes Rocha
Presidente

Rua Piauí, 451 - Centro, Poços de Caldas (MG)
(35) 99726-9447
familiagaapo@gmail.com